Fiche d'identité du Groupe de travail Économie-Gestion : domaines d'intérêt, activités et gouvernance

Le Groupe de travail (GT) Économie-Gestion a été créé en 1996 par Jacqueline Percebois (Aix-Marseille Université) pour servir de forum d'échanges et d'activités entre les membres du GERAS intéressé.e.s ou engagé.e.s dans ces domaines spécialisés de l'anglais.

Domaines d'intérêt

Le groupe s'intéresse aux différents aspects de l'activité macro- et micro-économique tels qu'ils s'expriment dans la langue anglaise tout en contribuant à la spécialiser. Les domaines d'intérêt sont très divers ; ils sont choisis en fonction des préoccupations des membres du groupe et de l'actualité. Le tableau ci-dessous présente les thématiques abordées depuis l'année 1997.

Ville	Date	Thématique de travail
Montpellier	12 septembre 1997	*European Economics*
Limoges	25-26 mars 1998	*Labor Market Flexibility*
Nice	11-13 septembre 1998	*Stock Markets*
ENS Cachan	Mars 1999	*International Trade and Payments*
Montpellier	10-11 septembre 1999	*Environmental Problems and Environmental Economics*
Dijon	15-16 mars 2000	*Mergers, Acquisitions, Takeovers*
Montpellier	8 septembre 2000	*Post-industrialization: A Shift from Manufacturing to Services*
Bordeaux	28-29 mars 2001	*From Infoeconomy to Bioeconomy*
Montpellier	7 septembre 2001	*The Euro*
Lyon ENS LSH	20-21 mars 2002	*Global Recession*
Le Havre	20-21 mars 2003	*Sustainable development* / le développement durable
Toulon	5 septembre 2003	Banques centrales et devises anglo-saxonnes
Poitiers	11-12 mars 2004	Les trusts (en commun avec le GT Droit)
St Etienne	3 septembre 2004	*E-commerce/E-business*
Toulouse	17-18 mars 2005	L'économie du tourisme
Nice	2 septembre 2005	*Agribusiness*
Lorient	23-24 mars 2006	*Economics and sports/Sports economics*
Paris	8 septembre 2006	*Human resources*
Mulhouse	22-23 mars 2007	*Luxury Economics* / l'économie du luxe
Grenoble	7 septembre 2007	*Corporate Social Responsibility*
Orléans	13 mars 2008	*Outsourcing/Offshoring*
Toulon	5 septembre 2008	*Crisis management/Business failures*
Rennes	13 mars 2009	*Business clusters*
Cherbourg	4 septembre 2009	*Game Theory*
Nice	18 mars 2010	*Debt, for better or worse*
Paris	3 septembre 2010	*Art economics*
Dijon	19 mars 2011	*University economics*
		Réunion de septembre 2011 annulée
Grenoble	17 mars 2012	*Discussion* : principes de gouvernance et modalités de travail du GT
Aix-en-Provence	7 septembre 2012	*How Did Economists Get It So Wrong?* / Quelle perception les économistes se font-ils de la situation économique actuelle ?
Cachan	21 mars 2013	*Competition / Cooperation*
Paris	6 septembre 2013	*Food economics: competition and trust*

Aix-en-Provence	20 mars 2014	Survivre à la crise : employabilité et adaptation des agents économiques
Grenoble	5 septembre 2014	*Ethics*
Bordeaux	19 mars 2015	*Economics and Time*
Paris	4 septembre 2015	Performance / *Performance*
Saint-Denis	17 mars 2016	L'incertitude / *Uncertainty*
Cachan	9 septembre 2016	*Brexit*

Finalités

Les objectifs du groupe sont l'approfondissement des thématiques choisies par l'étude des contenus et de la langue spécialisée ainsi que par la mise en commun des ressources. Les intervenant.e.s proposent leur contribution à la.au responsable du groupe qui les organise en un ordre du jour cohérent. Les approches sont libres et de nature très diverses : analyse de la langue, examen d'un aspect de la question, mise en perspective générale ou particulière, élaboration d'activités pédagogiques, collecte de documents...

Le style des contributions est également très varié. Certaines s'apparentent à des communications de recherche tandis que d'autres privilégient la transmission informelle d'informations. Le groupe s'attache néanmoins à préciser régulièrement que ses travaux ne sont pas assimilables à ceux d'un laboratoire de recherche et qu'ils ne peuvent être référencés à ce titre dans un CV.

Néanmoins, les réunions du GT offrent fréquemment aux participant.e.s l'occasion de mettre à l'épreuve des travaux scientifiques en cours d'élaboration et elles constituent des moments d'échange et de pré-évaluation précieux pour les chercheurs.ses.

La démarche du groupe est essentiellement motivée par l'intérêt collectif. Les travaux personnels des membres du groupe y sont salués et encouragés mais n'en tirent aucun bénéfice promotionnel.

Réunions de travail

Le groupe se réunit deux fois par an: une première fois lors du colloque annuel du GERAS pendant une demi-journée ; une seconde fois le premier ou le second vendredi de septembre.

Les réunions sont préparées à l'avance lors de la réunion précédente et par courriel. Le lieu de la réunion de septembre est choisi en fonction de l'offre d'accueil proposée par les membres du groupe. Les thématiques sont débattues en fonction de l'intérêt scientifique des participant.e.s, de leurs impératifs pédagogiques et de l'actualité. Lorsque le choix se révèle difficile, le débat se poursuit par des échanges de courriels animés par la.le responsable. Elle.Il sélectionne la thématique qui fait l'objet d'un consensus et la propose à la prochaine réunion. Le groupe dispose d'un réservoir de thématiques envisageables qui l'aide dans son choix.

La.Le responsable prépare l'ordre du jour de la réunion et le diffuse au groupe pour discussion et complément. Ces informations sont généralement assorties de renseignements techniques destinés à faciliter la logistique (itinéraires et plans, hébergement, salles, horaires, etc.).

Outre les contributions à la thématique étudiée, l'ordre du jour comporte des points concernant la vie et le fonctionnement du GT ainsi que des questions diverses.

Au terme des réunions, la.le responsable prépare un compte rendu qui est diffusé au groupe pour amendement et approbation. Lorsque toutes les remarques et les corrections ont été enregistrées, le compte rendu définitif est transmis au webmestre du site Internet du GERAS pour être mis en ligne. Les comptes rendus comportent parfois des documents attachés qui ont été jugés utiles pour les membres et le public.

Mode de gouvernance du GT

Le mode de gouvernance du GT est essentiellement démocratique, collectif et consensuel. Il privilégie la stabilité et la continuité. Les précisions suivantes sont davantage de nature descriptive et jurisprudentielle que prescriptive et réglementaire. Elles peuvent évoluer dans ce dernier sens par décision démocratique votée en réunion à la majorité des présent.e.s (membres du GT à jour de leur cotisation). La.Le responsable peut également consulter ses collègues hors réunion si nécessaire.

La.Le responsable du groupe déclare ses intentions et est élu.e à bulletin secret, généralement pour un mandat de cinq ans non renouvelable. Lors de sa prise de fonction, elle.il précise la date limite de son mandat et indique de quelle façon elle.il entend diriger le groupe. Tou.te.s les membres du GT peuvent être candidat.e.s à sa direction, mais la.le responsable sortant a pour mission de préserver la pérennité du groupe en préparant la relève assurée par un.e candidat.e disponible et soucieux.se des valeurs collectives.

Par le passé, les candidat.e.s ont été uniques et élu.e.s à la majorité absolue. En cas de candidatures multiples, il est proposé de requérir la majorité absolue et, si elle n'est pas acquise, de procéder à un second tour à la majorité relative.

Au cours des réunions, des consultations rapides ont lieu à main levée pour préciser de quel côté incline le consensus mais les votes formels sont rares.

Les ordres du jour ne font pas l'objet de votes formels mais peuvent l'être par décision majoritaire à la demande de l'un.e des membres.

En cas de dysfonctionnement majeur du groupe, il est proposé d'y consacrer prioritairement un point de l'ordre du jour et de parvenir à une solution satisfaisante par votes majoritaires.

Gouvernance du GT : historique des responsables du GT

Jacqueline Percebois	Université de Provence / Aix-Marseille Université	Sept. 1997 – Sept. 2002
Catherine Resche	Université Paris 2 Panthéon Assas	Sept. 2002 – Sept. 2009
Michel Van der Yeught	Aix-Marseille Université	Sept. 2009 – Sept. 2014
Séverine Wozniak	Faculté d'économie de Grenoble, Univ. Grenoble Alpes	Depuis septembre 2014